

ANÁLISIS Y CONCLUSIONES

Una vez realizada la recogida de la información mediante el trabajo de campo, se ha procedido a analizarla. Se han sustraído aquellas ideas que indicaban las características de la situación real y las posibilidades existentes. Este apartado trata del análisis del discurso de las personas que voluntaria y altruistamente han accedido a participar, y se debe celebrar la riqueza del mismo siendo una parte fundamental del estudio.

En primer lugar, se expondrán las conclusiones sobre el desempleo en conjunto, seguidamente, se ha expuesto el análisis por tipos ideales. En último lugar se explicará a nivel general la situación del sector empresarial y, posteriormente, se detallarán las ideas más relevantes obtenidas de cada sector (primero, segundo y tercero).

CONCLUSIÓN DEL PARO TOMADO EN SU CONJUNTO

Se trata de personas que están sufriendo un cambio de paradigma laboral en el que se pasa del trabajo indefinido en un oficio determinado a una sucesión de diversos trabajos temporales que no siempre se corresponden con un oficio concreto y que, además, se alternan con temporadas en el paro. En este nuevo paradigma las personas jóvenes con formación media y superior se adaptan de forma más rápida que aquellas personas de edad más avanzada, cuya situación de paro tiende a ser más dura y larga.

La vivencia de la situación de paro es mala en todos los casos y muy mala en algunos. El factor principal que hace que un paro u otro sea más duro es la situación familiar. Si la situación económica y emocional de la familia es buena la persona parada vivirá mejor la situación de inactividad, sin embargo, si la familia se encuentra en un peor momento el paro será mucho más duro y tendrá que intervenir el estado o la caridad para evitar la exclusión social. La familia es pues una institución clave para asegurar el bienestar de los y las paradas.

El reciclaje laboral de estas personas suele ocurrir hacia abajo (parados y paradas con cualificación se emplean en empleos que necesitan poca cualificación), lo contrario es más difícil que ocurra. Aunque sí que hay personas con poca cualificación que se forman tardíamente con el objetivo de reciclarse, no suelen encontrar trabajos en el nuevo oficio estudiado. En cualquier caso, los empleos suelen ser temporales y se dan tanto en el propio oficio que la persona ha desempeñado como en otros que resultan nuevos.

Sienten que el trabajo que han realizado durante su vida no ha sido apreciado, y consideran que la situación anterior no va a volver. Todos y todas tienen la necesidad de trabajar, aunque no encuentran oportunidades, así que si tienen la posibilidad de formarse y trabajar lo harán. La cuestión está en cómo, quién y cuándo se podrán ofrecer esas oportunidades.

TIPOS IDEALES

La construcción de tipos ideales es un método utilizado de forma común en Sociología y consiste en la creación teórica de un modelo que se asemeje a la realidad, guiado por la intuición y la pericia de la socióloga o el sociólogo para describir el comportamiento social. Primero se han esbozado los principales tipos de personas paradas de la localidad y posteriormente se les ha dado voz a estas.

Para construir los tipos ideales se han creado primeramente 3 perfiles analizando los datos de la parte cuantitativa relativa al perfil laboral de la villa. Gracias a los datos del Observatorio Navarro de Empleo, se ha identificado una importante división sexual del trabajo debido a la cual los hombres trabajan mayoritariamente en la obra y la fábrica mientras las mujeres se dedican a la hostelería y los cuidados. Cruzando más los datos, se ha llegado a la conclusión de que esta división sexual del trabajo se da preferentemente entre aquellas personas que tienen formación secundaria o inferior. Estos dos grupos representan dos tercios de las personas desempleadas de la localidad, por lo que se ha incluido otro perfil en el que se incluyen aquellos desempleados y desempleadas con un trabajo o una formación especializada.

Perfil A: Mujeres y Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores + Ocupaciones elementales y Formación primaria + ESO + Bachiller

Perfil B: Hombres y Artesanos o trabajadores cualificados de las industrias manufactureras o de la construcción + Ocupaciones elementales y Analfabetos + Primaria + ESO + Bachiller

Perfil C: Hombres + Mujeres y Técnicos y técnicas / profesionales de la ciencia e intelectuales + Técnicos y técnicas / profesionales de apoyo + Empleadas y empleados contables, administrativos, administrativas u otros empleos de oficina + Operadores y operadoras de instalaciones, maquinaria, montadores y Educación Secundaria superior + FP + Educación universitaria.

CONCLUSIONES DEL TIPO IDEAL A

Las mujeres de este tipo ideal son personas que han priorizado el trabajo en casa sobre el trabajo fuera y que en estos momentos por necesidad o por disponer de más tiempo se encuentran en paro. Son el perfil de paradas y parados con más arraigo en la villa, ya

que son las que tienen más dificultades para la movilidad laboral y con mayor preferencia por trabajar en la localidad donde se encuentra su familia.

En cuanto a la formación son personas con estudios básicos o medios, pero que en la actualidad manifiestan interés por seguir formándose en cuestiones prácticas relacionadas con los empleos que han tenido durante su vida laboral. Demandan más talleres y cursos para apoyar su dilatada experiencia laboral con títulos que les permitan competir con personas más jóvenes con formación en estos nichos de empleo. Además, están interesadas en formarse para otras profesiones, siempre y cuando tengan oportunidades de trabajar en esos ámbitos.

Económicamente la situación de paro no tiene efectos dramáticos ya que en la mayoría de los casos el salario principal es aportado por la pareja, aunque en algunos casos estas mujeres se encuentran sin prestación de desempleo al haber trabajado en la economía sumergida, lo que las hace más dependientes y empeora su situación con respecto a otros trabajadores y trabajadoras. Por otro lado, la menor carga de trabajo alivia la situación de “doble jornada laboral”, en casa y fuera de ella.

Las posibilidades de reciclaje laboral se pueden abordar desde dos puntos de vista complementarios. Por un lado, dentro de las profesiones tradicionalmente ocupadas por estas mujeres hay que incidir en el reconocimiento por medio de la formación y la dignificación profesionales y por otro abrir el acceso a otras profesiones como la industria o el pimiento, reforzando su autoestima y formándolas para que sean capaces de realizarlas.

CONCLUSIONES DEL TIPO IDEAL B

Este tipo ideal de parados es el que más ha sufrido psicológicamente la situación de paro, ya que estaba acostumbrado a una situación laboral de trabajo estable e indefinido. Por otro lado, es frecuente que este tipo de parados tengan personas económicamente a cargo, lo que hace que su situación laboral afecte también a la familia. Ante esto caben dos respuestas, la resignación y la búsqueda de nuevos horizontes laborales. Entre los que se resignan hay una gran desesperanza que lleva al inmovilismo, mientras que los que buscan nuevos horizontes encuentran muchas dificultades que otros perfiles para encontrar trabajo.

Se trata de personas que ya con una edad avanzada se encuentran con pocas energías para emprender, pero esta dificultad no sería insalvable si hubiese recursos públicos,

como por ejemplo locales, en los que se pudiese montar algún negocio. Los empleos por cuenta ajena que encuentran son en casi todos los casos temporales, en ocasiones relacionados con su oficio anterior y en otras en cosas que se les hacen completamente nuevas. Quizás compaginar ambas cosas sea una de las soluciones plausibles para cubrir sus necesidades básicas de la vida diaria. También hay que trabajar la gestión emocional del desempleo, ya que el trabajo ha sido un eje vertebrador de la vida de estas personas.

CONCLUSIONES DEL TIPO IDEAL C

Este es un grupo de personas sobre el que se está experimentando toda una serie de transformaciones en el mundo del trabajo. Si bien estos cambios afectan también a todo el conjunto de personas trabajadoras y paradas, es en la población joven donde más se están produciendo. Estamos en un momento de transición entre el puesto de trabajo para toda la vida, que representa el tipo ideal B, y los múltiples trabajos, la formación continua y los periodos de paro estructural, en un mundo laboral donde predominará el cambio sobre la estabilidad.

Los puestos de trabajo que ocupan las personas con mucha formación ya no se reducen al ámbito de lo técnico, sino que se amplían al resto de profesiones que no requieren cualificación. En esta ocasión la competencia por los puestos de trabajo no es con el resto de técnicos, sino que es entre personas de este tipo ideal y el resto de los y las desempleadas.

Laboralmente estas personas han pasado por múltiples empleos sin una continuidad clara, entre trabajos relacionados con sus estudios con otros sin ninguna relación. Además, entre unas temporadas con carga de trabajo y otras, se han encontrado en más de una ocasión en el paro, periodo que aprovechan para realizar sus aficiones y para formarse.

A nivel de formación se pasa de una formación que dura unos pocos años de vida, para pasar a ser un reciclaje continuo de conocimientos y competencias para mejorar la empleabilidad. Es decir, ahora la formación que requieren los puestos técnicos en un mercado laboral cambiante es la educación a lo largo de toda la vida. Esta formación continua frustra a la clase trabajadora, ya que supone una inversión de esfuerzo que no siempre es recompensada con la inserción laboral.

Por último, estas personas son las que más capacidad para reciclarse laboralmente, ya que son más jóvenes, tienen más tiempo por delante y más hábito de estudio para formarse más y además la energía suficiente para emprender negocios en el caso de que el ambiente sea propicio para ello.

CONCLUSIONES DE LA ECONOMÍA DE PUENTE LA REINA EN SU CONJUNTO.

La mejoría económica está tardando más en llegar a Puente la Reina que a las ciudades cercanas. El sector primario está en una lenta desaparición, conforme se jubila la gente las nuevas generaciones ni pueden ni en muchos casos quieren tomar el relevo. Aun así, el secano y el pimiento son negocios estables que sirven para mantener la economía familiar, mientras que el regadío tiene un futuro incierto. En el sector secundario “el motor” de la construcción está averiado por la crisis y ha arrastrado a todas las profesiones subsidiarias, mientras tanto la industria se mantiene, pero no tiene apenas impacto económico en las familias puentesinas, ya que la mayoría de la plantilla no son de la localidad. El sector terciario por su parte es el que mejor ha resistido comparativamente la crisis económica, aunque sigue sufriendo una importante estacionalidad. La mayoría de negocios de Puente la Reina o han empeorado su situación con la crisis o se han mantenido más o menos. Son muy pocos los que han mejorado, principalmente los ligados al camino de Santiago y alguna excepción.

A la hora de contratar las empresas buscan a personas que se desenvuelvan bien en el oficio, seguidamente que sea una persona conocida o que tenga referencias fiables y por último también es importante la experiencia laboral previa y la formación. Por sectores y tipos ideales, las empresas del sector primario contratan a personas de los tres tipos ideales, las del sector secundario preferiblemente del B y el C y las del sector terciario del A y el C.

Aunque hay una tendencia económica de tipo negativo y el peso de la crisis es todavía importante, las empresas puentesinas consideran que el ayuntamiento y la ciudadanía pueden realizar muchas iniciativas útiles para la dinamización económica del pueblo. La situación no es fácil, pero por eso mismo es importante ponerse a trabajar para revertirla.

CONCLUSIONES POR SECTORES

CONCLUSIONES DE LA ECONOMÍA DEL SECTOR PRIMARIO

El sector agrónomo en Puente la Reina es eminentemente cerealista, ya que tanto el regadío como el secano se emplean en su mayor parte en la producción de cereales, mientras que la alubia y el pimiento tienen una dinámica autónoma. La ganadería, por su parte es prácticamente inexistente. Al igual que en el resto de Europa, hay una gran dependencia de la PAC y de los mercados internacionales que marcan el precio de los alimentos. Los cultivos de secano, el pimiento y la alubia se están manteniendo mientras que el regadío está todavía amortizándose. La ganadería es un negocio poco rentable. Aun así, no se trata de actividades que generen empleo, sino que suelen mantenerse en el ámbito familiar.

En las pocas ocasiones que se puede contratar se sirven de gente conocida o con referencias, contratando cuadrillas de inmigrantes para el pimiento y personas con capacidad de conducir tractores y los cursillos necesarios en el cereal. Contratarían a paradas del tipo A para el pimiento si cuentan con resistencia para el trabajo, a parados del tipo B para las brigadas forestales y a personas jóvenes del tipo C en el caso de que tengan vocación o conozcan bien el trabajo del campo.

Las empresas son en su mayoría familiares y cuentan con trabajadores y trabajadoras de mediana y avanzada edad en su mayor parte, ya que las nuevas generaciones no toman el relevo. Esta situación está llevando a una desaparición paulatina del sector.

Fomentar la apicultura, contratar una brigada municipal para arreglar los caminos o facilitar el acceso a los cursillos necesarios para trabajar en el sector son algunas de las medidas propuestas para el fomento de la actividad en el sector primario.

CONCLUSIÓN SECTOR SECUNDARIO

La construcción ha sido durante muchos años un motor económico en el Estado Español y en Puente la Reina también. Con el estallido de la burbuja inmobiliaria este motor económico se avería y las personas y las empresas de la localidad sufren las consecuencias en forma de deudas hipotecarias y paro, afectando a una parte significativa del tejido económico local. Por su parte la industria, aunque poco numerosa, resiste a la crisis. A pesar de que dentro de las industrias instaladas en el municipio hay pocas

personas de Puente la Reina trabajando. El polígono industrial que se construyó con la idea de potenciar la industria en el pueblo está infrautilizado y mal comunicado, siendo empleado sobre todo por empresas subsidiarias a la construcción y otras empresas de servicios.

A la hora de contratar las empresas llaman a personas conocidas con las que ya han trabajado anteriormente y que aseguran resultados. La crisis se llevó en este sector a trabajadores y trabajadoras excelentemente capacitadas, por lo que al volver a crearse empleo son quienes en primer lugar adquieren contratos en empresas del sector secundario. En consonancia con esto, la mayor parte del empleo creado va a manos de parados del tipo ideal B, aunque las indemnizaciones por despido y el miedo a hacer contratos indefinidos hace que muchos empresarios prefieran contratar trabajadores del tipo ideal C, que están más acostumbrados a los contratos temporales y cuyo despido es más barato, ya que inician contratos cada vez que lo ven necesario, en vez de encadenar contratos consecutivos, como suele suceder en el caso del tipo ideal B. En cualquier caso, lo que más se valora para contratar en el sector es la experiencia y el buen hacer en el oficio y lo que menos la falta de profesionalidad y el pago de indemnizaciones por despido.

Parece que a medio plazo va a haber una leve mejoría en el sector, aunque ninguna empresa se atreve a asegurar nada. Las principales demandas al Ayuntamiento son por una parte la aprobación del plan urbanístico municipal y de las normas subsidiarias y por otra la mejora de la comunicación del polígono con la autovía.

CONCLUSIÓN SECTOR TERCIARIO

Se trata de empresas con un componente familiar muy importante, casi tanto como en las del sector primario. El comercio y la hostelería están apagados por tres razones fundamentales: la crisis, la autovía y el cambio en el comportamiento de los y las consumidoras. La crisis ha supuesto la contención en el gasto de las familias, la autovía hace que pasen menos personas por el casco urbano y por lo tanto que haya menos probabilidad de que estas paren a consumir y por último el cambio en el comportamiento en el consumo hace que la competencia en los servicios se globalice y que los y las jóvenes consuman en Estella, Pamplona o por internet además de en Puente la Reina.

En estas circunstancias las empresas del sector o se han mantenido o han descendido, pero gracias a la potenciación estos años de los negocios ligados al Camino de Santiago ha sido el sector económico que mejor ha aguantado la crisis económica. Los negocios del Camino aun así tienen el hándicap de que están inmersos en una guerra de precios que degrada los servicios ofrecidos y que reduce el beneficio de cada negocio. Por lo tanto, a medio-largo plazo esta guerra es negativa, ya que de continuar así llevará al cierre de empresas, al no poder asumir los costes de su actividad.

Hay una leve mejoría de este año con respecto a los anteriores, pero las personas responsables de los negocios no se atreven a afirmar que de aquí en adelante continúe. Que una empresa escoja a una persona u otra a la hora de contratar dependerá mucho del tipo de trabajo que se ofrezca. Las características más importantes que tiene que tener la persona escogida según los y las jefas, es que sean responsables y que tengan flexibilidad horaria. Los parados y paradas de los tipos ideales que prefieren contratar son los del A y del C.

Por último, se demanda que haya iniciativas para mejorar la conciencia del consumo local y que se mejore la comunicación directa entre los demandantes de empleo y los oferentes. En este sentido se pide que se impulse la idea del “mercado de ciudad” que se realiza ya en Estella. También es importante para este sector la reclamación de acabar con la competencia desleal.