

PROPUESTAS

Estas propuestas van a ser explicaciones generales de las detalladas en el estudio, que pueden servir de guía para futuros proyectos que mejoren la situación socio- económica de Puente la Reina-Gares. Por tanto, si se quiere obtener más detalle sobre alguna de ellas, puede consultar el documento completo. Además, el equipo dispone de las herramientas necesarias para especificar cada una de las propuestas.

Las propuestas reflejadas en el estudio provienen principalmente de dos vías o fuentes. En primer lugar, se trata de aquellas propuestas que el equipo de trabajo ha podido abstraer de todo el estudio realizado previamente. En segundo lugar, se redactarán aquellas propuestas rescatadas de la iniciativa popular. Por ello se pretende que sean las propias personas del pueblo quienes pasen a ser sujetos activos creando ellas mismas las propuestas, escogiendo aquellas que consideren más oportunas, concretando o detallándolas.

ÍNDICE

I. PROPUESTAS OBTENIDAS DEL DIAGNÓSTICO:

INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA.....	1
APROBACIÓN DEL PLAN URBANÍSTICO	1
FORMACIÓN EN PUENTE LA REINA-GARES	2
TALLER DE GESTIÓN EMOCIONAL	2
TALLER DE DESARROLLO PERSONAL	2
CONEXIÓN DE INICIATIVAS	3
PRÁCTICAS COMUNITARIAS	3
POLÍTICAS DE DISCRIMINACIÓN POSITIVA	3
AYUDAS A LAS NUEVAS EMPRESAS	4
TRABAJAR EN TORNO A LA AGRICULTURA	4
ACABAR CON LA COMPETENCIA DESLEAL	4
ESTUDIO SOBRE TIERRAS COMUNALES Y CESIÓN DE TERRENOS	4
POTENCIACIÓN DE LA APICULTURA	5
MEJORA DE CAMINOS	5
ARREGLO DE CORRALES	5
CENTRO DE DÍA	5
VISIBILIZACIÓN DEL POLÍGONO INDUSTRIAL	5
FOMENTO DEL COMERCIO	6
PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS DE TAMAÑO MEDIO	6

2. PROPUESTAS OBTENIDAS DE LA INICIATIVA POPULAR:

PARTICIPACIÓN O INICIATIVAS A DISTANCIA	7
TRABAJAR EN TORNO A AGRICULTURA	7
CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO	7
CREACIÓN DE UN DIRECTORIO DE EMPRESAS	7
FORMAR EN CO-RESPONSABILIDAD	7

PROPUESTAS OBTENIDAS DEL DIAGNÓSTICO

INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA

Esta propuesta sirve para poder dinamizar grupos de trabajo de manera técnica y estratégica. Es una metodología participativa de estudio e intervención, donde el “objeto” del estudio, pase a ser sujeto activo protagonista en la propia investigación, para actuar “con” personas y no “en” personas. Se trata de que éstos logren autogestionar un proyecto que nace de sus propios intereses con la ayuda de personal técnico que garantiza la calidad del trabajo.

Usualmente esta herramienta metodológica se elabora a través de varias fases abiertas y flexibles. La primera de ellas consistiría en reunir al grupo técnico promotor de la iniciativa, con la población implicada en la problemática a tratar para definir la dificultad sobre la que se está hablando, el problema. Se puede crear incluso un autodiagnóstico de la población.

En la segunda fase las personas participantes definirían qué quieren hacer, para qué y cómo.

Por último, se debe de poner en marcha aquello que se ha escogido. Se deben tener en cuenta varios factores como pueden ser sus conocimientos y disponibilidad, o la adaptación de las ideas a las expectativas, pero también a las probabilidades y a la realidad.

El objetivo final sería que el grupo continuara su andadura autónomamente. Esa figura o grupo técnico debería estar formado específicamente en este tipo de metodología para poder llevar a cabo esta labor correctamente, aunque podría resultar costoso económicamente.

Una IAP que podría funcionar, sería trabajar con un grupo de personas paradas que quieran montar un centro de día para personas mayores en Puente la Reina. Se celebrarían reuniones y se investigaría de forma colectiva las necesidades legales, las posibilidades económicas, el impacto social etc. Después de estudiar el proyecto con ayuda técnica, el grupo decidiría realizar el proyecto completo. Esto se puede aplicar también a negocios de otro tipo en los que hubiese personas dispuestas a emprender pero que no tengan clara su viabilidad.

APROBACIÓN DEL PLAN URBANÍSTICO

Se considera que posibilitaría la reactivación del sector de la construcción y las empresas relacionadas con el mismo. Se debe recordar la importancia del desarrollo sostenible, y la creación de construcciones acordes a las necesidades y demandas, para no cometer los mismos errores que en el pasado. Sin embargo, todavía existen numerosas posibilidades desde la rehabilitación de edificaciones antiguas, hasta la creación de otras nuevas que respondan a criterios de sostenibilidad.

FORMACIÓN EN PUENTE LA REINA- GARES

Una demanda concreta ha sido una formación relacionada con el cuidado a personas mayores de manera práctica. En la misma línea apuntan que se impartan los cursillos necesarios que se requieren para poder emplearse en el sector agrícola, ya que muchos son exigencias legales. Por ello, podría ser beneficioso para la población de Puente la Reina-Gares acercar este tipo de cursos, para mejorar la accesibilidad ya que en muchas ocasiones este perfil de población rural no accedería a un curso en Pamplona por motivos de movilidad entre otros.

Otra de las propuestas en cuanto a la formación es ayudar a proporcionar o acercar la información útil y necesaria, así como ofertas de empleo u otras cuestiones.

Se ve necesario que exista una breve formación dirigida a las personas que forman parte del Ayuntamiento que van a coordinar o gestionar las propuestas. Consideramos que es de especial relevancia el tema de la correcta interpretación del estudio, y que tras su ejecución, no se aproveche lo suficiente por propio desconocimiento. Igualmente, el conocimiento del estudio y su aplicabilidad puede ser de mucha utilidad para el conjunto de la población.

TALLER SOBRE GESTIÓN EMOCIONAL

Algunas personas acostumbradas a su rol de proveedoras, han tenido que cambiar su actividad principal en la vida al quedarse en desempleo. Estas personas, debido a distintos cambios y reacciones internas, pueden dejar de intentar emplearse aumentando todavía más su desmotivación, y empeorando su situación económica, social y familiar. Por ello desde el equipo de trabajo se considera que aprender a gestionar todos estos sentimientos y emociones, además de mejorar la estabilidad de la persona, beneficia a sus posibilidades de búsqueda de empleo. Serviría también para crear nuevas redes de apoyo con las que cooperar, tanto en el ámbito laboral, como en otros aspectos de la vida como pueden ser el ocio y el tiempo libre, o la participación social.

Además, este taller se puede combinar con otros que proponemos a continuación. Incluso se podrían sumar formaciones, por ejemplo, respecto a la búsqueda de empleo en relación a las nuevas tecnologías, la creación de currículums etc.

TALLER DE DESARROLLO PERSONAL

Este taller lo proponemos como una posibilidad de introducirse en el auto- empleo, y de aprender formas de hacerse conocer como profesional mediante diversos medios. Del mismo modo, sería lucrativo que sus potenciales clientes les conociesen y valorasen en el caso de decirse por el auto-empleo, variable ante la cual surgió la idea de realización del taller.

CONEXIÓN DE INICIATIVAS

Se trata de poner en contacto a diferentes personas que hayan emprendido en el mismo sector, o que estén trabajando en ideas relacionadas, o les gustaría hacerlo. Esto podría relacionar a personas que tienen ideas similares pero que por sí solas no se ven capaces de llevarlas a cabo. Una herramienta que se podría utilizar sería la plataforma física o virtual.

Otra propuesta es interrelacionar las posibilidades de emplearse con las personas de la localidad y acercar los currículos de la población a las empresas. En concreto, se podría realizar un taller para la elaboración de currículos específico para la hostelería y el comercio del pueblo. Después del taller se podrían añadir formaciones para mejorar la empleabilidad en dichos puestos.

PRÁCTICAS COMUNITARIAS

Consistiría en la realización de prácticas por parte de personas con cualificación que sirviesen para tener experiencia laboral en su ámbito de desarrollo. Se propondrían labores que beneficien a la comunidad, siendo ésta, una de las recompensas que la persona en prácticas recibiría. Se tendrían que barajar otras posibles remuneraciones, decisión que recae en el Ayuntamiento. Sería necesaria la emisión de un certificado o prueba que demostrase la relación de este trabajo, para poder incluirlo como parte de la experiencia en el empleo.

POLÍTICAS DE DISCRIMINACIÓN POSITIVA

Consistiría, por una parte, en hacer conocer a las diferentes empresas los diferentes beneficios existentes a nivel autonómico o estatal. Por otra parte, el Ayuntamiento podría, a su vez, establecer otros beneficios para la contratación en empresa privada de personas con perfiles con mayor riesgo de exclusión o dificultades económicas, y paralelamente establecer un cupo o porcentaje de contrataciones municipales a personas de este perfil. Para llevar a cabo esta iniciativa, debería existir una coordinación con los Servicios Sociales de Base, para compensarse y sumar, y no repetir.

AYUDAS A LAS NUEVAS EMPRESAS

Para que las empresas dispongan de mayor capital, se podrían descargar de ciertos gastos como el agua o la luz, y que estos corriesen a cargo de las instituciones. Algunos participantes consideran que esta medida podría servir para que se iniciasen nuevas empresas en el polígono, y en Puente la Reina-Gares en general. Esta propuesta nos recuerda a las subvenciones al emprendimiento existentes en otras localidades. Estas consistían en una

especie de becas que se adjudicaban a aquellas personas que comenzaban un nuevo negocio, siempre y cuando se cumpliesen unos requisitos.

TRABAJAR EN TORNO A LA AGRICULTURA

Existen personas desempleadas en esta población que podrían beneficiarse del empleo en este sector sin relevo generacional ni trabajadores de la zona. Una de las cuestiones que se han visto necesarias en este aspecto es la regularización y dignificación de este tipo de empleos, ya que de lo contrario las personas de la villa los rechazan. Por otro lado, además, podría ser útil la preparación de personas desempleadas para estos empleos, ya que parece que en muchas ocasiones no disponen de las características o experiencia necesaria para realizarlos, y no soportan la jornada.

ACABAR CON LA COMPETENCIA DESLEAL

En todos los sectores se aludía especialmente a temas como precios, salarios y horario. Esta cuestión incluye acabar con el empleo para que exista una igualdad de condiciones. Paralelamente, sugerían facilitar la obtención de las licencias de apertura y de desarrollo de actividades, para no perjudicar a quienes toman la vía legal de forma que solicitarlas no suponga un trámite excesivamente complicado, ni ralentice la apertura. Se propone una campaña en positivo animando a quienes no tengan las licencias, a que las consigan. Para ello, podría existir una revisión de la situación de cada negocio.

ESTUDIO SOBRE LAS TIERRAS COMUNALES Y CESIÓN DE TERRENOS

Desde el sector primario, se propone directamente al Ayuntamiento realizar un estudio sobre las tierras comunales, con especial énfasis en aquellas que no están adjudicadas. Esto podría servir para concretar el valor de cada terreno, y agenciarlo por un precio justo acorde a las posibilidades de cada lote. Gracias a esta iniciativa se podría conseguir que las tierras disponibles no se desaprovechen, rentabilizándolas, y además, que nuevas personas accedan al trabajo de la agricultura.

En la misma línea, se sugiere que se cedan a personas de Puente la Reina huertas para que puedan contar con una posibilidad de autoproducción y autoconsumo. Esta iniciativa recuerda a otras consistentes en talleres de agricultura ecológica para aprender a laborar la tierra de forma diferente mientras se trabajan otras cuestiones como el contacto con la naturaleza, el empoderamiento, la soberanía alimentaria etc. También está relacionada con la idea de “dar y recibir” de la tierra y del pueblo.

POTENCIACIÓN DE LA APICULTURA

Desde el primer sector, se consideró una nueva iniciativa fomentar la apicultura, para que así diferentes personas de la localidad pudiesen producir y consumir o comerciar con miel.

MEJORA DE CAMINOS

Una de las propuestas es el arreglo de caminos adyacentes a los campos de cultivo. Consideran que se podría conformar una brigada contratada por el Ayuntamiento para limpiar los caminos colindantes a los terrenos de cultivo de malas hierbas u otros elementos que perjudiquen el tránsito por los mismos y liberar de árboles o malas hierbas que entorpezcan el paso por los caminos. Esto además de dar empleo a un grupo de personas, serviría para mejorar el trabajo diario de los agricultores y las agricultoras de Puente la Reina-Gares.

ARREGLO DE CORRALES DE PUENTE LA REINA

El arreglo de los corrales existentes en las inmediaciones del núcleo poblacional permitiría a personas interesadas en este trabajo comenzar de manera más sencilla. Esto a su vez generaría una demanda de personas trabajadoras que consiguiesen disponer estos corrales. Como contraposición, cabe destacar que el sector de la ganadería en la actualidad no resulta rentable, y que es complicado encontrar gente con motivación por el mismo.

CENTRO DE DÍA O RESIDENCIA DE PERSONAS ANCIANAS

La población de Puente la Reina-Gares está bastante envejecida y la media de edad aumenta en el valle. Por tanto, existe un público potencial al que dirigir dicha propuesta.

Al mismo tiempo, como se ha visto, existe un gran porcentaje de personas con experiencia en cuidado de personas mayores y empleos similares. Ellas podrían ser las encargadas de llevar adelante esta labor, y estarían cualificadas para emplearse, o auto- emplearse de forma cooperativa, en una labor como esta. La creación de la estructura de este tipo de centros, podría a su vez emplear a otras personas. Para llevar a cabo este tipo de iniciativas, se debe realizar una gran inversión tanto en infraestructura como en material fungible especializado, tanto del ámbito del mobiliario como del sanitario. Sin embargo, sería también una de las que mayor número de puestos de trabajo podría crear, siendo estos de carácter estable.

VISIBILIZACIÓN DEL POLÍGONO INDUSTRIAL DE PUENTE LA REINA

Expresan como el acceso al polígono es muy complicado para tratarse de una propuesta de congregación industrial, ya que para llegar a él se debe abandonar la autovía, pasar por una carretera nacional y llegar a una comarcal. Sugieren habilitar un acceso directo desde la autovía

hasta el polígono industrial. Además, esto facilitaría el tránsito con vehículos de gran tamaño, en ocasiones necesarios para el funcionamiento industrial.

Del mismo modo, indican que habría que mejorar la señalización de dicho polígono puesto que la ausencia de carteles perjudica a los negocios allí existentes.

FOMENTAR EL COMERCIO LOCAL

Se solicitaba al Ayuntamiento en primera instancia que, siempre que existiese un bien o servicio, lo consumiese del propio pueblo, dando preferencia a los comercios locales. Cuando sea más de una empresa quien ofrezca el bien en cuestión, podrá alterarse su adquisición o realizar un presupuesto y comprarlo en el que mejor se ajuste a las necesidades existentes.

En la misma dirección sugieren realizar unas jornadas periódicamente para concienciar a la ciudadanía de los beneficios, tanto personales como sociales, que supone el consumo en el comercio local. Estas jornadas deben de tener un programa participativo, plural, conviniendo que formen parte el mayor número de negocios de la zona posible, y a la vez atractivo. La afluencia de gente que esto conlleve, aumentará en sí misma el consumo en el municipio, y la puesta en marcha de este evento puede generar también puestos de trabajo.

PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS DE TAMAÑO MEDIO EN PUENTE LA REINAGARES

Resulta difícil involucrar a empresas con renombre en iniciativas de la población debido a que no encajan en las dinámicas adaptadas a la situación del núcleo poblacional en su conjunto. También existen otro tipo de negocios que no han resultado accesibles por su relación especial. Sin embargo, pretendemos que se aborde y estudie la situación de los mismos, y las posibilidades que generan.

PROPUESTAS OBTENIDAS DE LA INICIATIVA POPULAR

PARTICIPACIÓN O INICIATIVAS A DISTANCIA

Nos hemos encontrado con personas que deseaban formar parte de estas iniciativas, pero que no tenían la posibilidad de participar presencialmente en el proceso. Por ello, se propone que exista una alternativa online que permita la colaboración de cuantas más personas, mejor.

TRABAJAR EN TORNO A LA AGRICULTURA

Diversas personas han comentado la necesidad de la dignificación y regularización del trabajo en el campo. Además, se ha valorado la posible utilidad de creación de una marca del pueblo, que sirva para dar conocimiento, distinción y fama a los productos locales. Este camino que ha comenzado el caso del pimiento, podría ser ampliable a otro género, como podrían ser las alubias. También se ve la posibilidad de despuntar en el tema de la agricultura mediante la introducción de la agricultura ecológica, en auge actualmente.

CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO

Como se ha explicado en el anterior grupo de propuestas, existe una carencia en la transmisión de la información. Por ello, se ve necesario crear una bolsa de empleo donde puedan incluirse ofertas de empleo, cursos de formación y una base de datos de personas en desempleo entre otros, haciendo un esfuerzo especial en que lleguen al pueblo en su totalidad.

CREACIÓN DE UN DIRECTORIO DE EMPRESAS

Queremos que sea un proyecto de pueblo, gestionado por el Ayuntamiento y con la participación ciudadana. La propuesta es bien sencilla: crear un directorio de empresas, comercios, negocios, personas autónomas...que estén en Puente la Reina-Gares, gestionada por el Ayuntamiento, de manera sencilla y eficiente. De este modo, si la ciudadanía o las empresas/comercios/negocios quieren ponerse en contacto para emprender negocios o realizar cualquier actividad de manera conjunta, el contacto será de manera eficaz. Se trata de fomentar la colaboración entre personas y negocios y de brindar a la ciudadanía una información valiosa.

FORMAR EN CO-RESPONSABILIDAD

Se trata de formar a las personas en el reparto equitativo de tareas del hogar y de cuidados, tanto de forma cuantitativa como cualitativa. Se ha observado cómo la dedicación única en este tipo de encargos ha impedido su desarrollo en otras áreas de su vida, también relevantes, ya

que se trata de trabajos esenciales para la convivencia y el bienestar personal y familiar. Sin embargo, en el mayor número de casos no rechazan apoyo, colaboración o un reparto equitativo de las mismas, siempre que estas labores se acaben realizando. Este reparto de labores les permitiría la realización de cursos, que anteriormente se planteaba, así como más tiempo para dedicar a asuntos tanto laborales como personales.

Por todo ello, se observa la necesidad de que las personas que integran estas familias trabajen en pro de un reparto más igualitario tanto en la realización como en la responsabilidad de llevar a cabo estas tareas. La manera de asimilar estos cambios, debe ser mediante un trabajo profundo y personal ya que son cuestiones que forman prácticamente parte de la personalidad que se ha ido forjando desde el nacimiento. Por ello, una de las posibilidades podría ser la participación en talleres vivenciales con objetivos a largo plazo.