



**“SERVICIOS ARG A-VALDIZARBE/ ARG A IZARBEIBARKO ZERBITZUAK,
S.L.” ENPRESAREN UR-ZERBITZUAN ITURGIN-OFIZIALAK
KONTRATATZEKO LAN-POLTSA OSATZEKO OINARRI ARAUTZAILEAK**

1. LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA:

S.A.V./A.I.Z. S.L.	ITURGINA	Data: 2018ko URTARRILA
Alorra:	Mendekotasuna:	
UR-ZERBITZUA	Honen menpe: Ur-arduraduna/ Ez egotekotan, talde burua	
Lanpostua:	Menpeko postuak: Bat ere ez	
Iturgina		

2) POSTUAREN FUNTZIOAK, GAITASUNAK ETA ARDURAK

1) Oinarrizko funtzioak.

Ur-arduaradunaren menpe egonik, horrek esleitzen dizkien eguneroko eginbehar fisikoak eramanen dituzte aurrera. Betiere abonatuari arreta bikaina eskaini beharko zaie, protokoloak bete beharko dira eta enpresak ezarritako lan-prozedurak jarraitu.

- Planifikazioa eta prozesuak betetzea.
- Intzidentzia teknikoak kudeatzea.
- Azpiegitura, instalazio eta ekipoen garbiketa, konponketa eta mantenua.
- Lanaren eragingarritasuna eta kalitatea.
- Abonatuaren intzidentziei arreta eta konponbidea ematea.
- Instalazioen inspektzio eta berrikustea egitea.
- Arriskuen prebentzioa eta segurtasuna.

2) Postuari dagozkion gaitasun eta kompetentziak

- Soldatze-ezagutza.
- Barne-araudia ezagutzea.
- Denboraren kudeaketa.
- Idatzizko komunikazioa.
- Analisi-gaitasuna.
- Gaitasun sozial eta komunikatiboak.
- Arriskuen prebentzioa.
- Kalitate eta emaitzei orientazioa.
- Moldakortasuna.



C.I.F. B- 31405319

2. ESKATZAILEENTZAKO BALDINTZAK.

Lan-poltsan onartuak izateko, eskatzaileek honako baldintzak bete beharko dituzte:

- Adin nagusikoa izatea eta nahitaezko erretiro-adina ez gainditzea.
- Espainiako nazionalitatea edo EBeko herrialde batekoa izatea.
- Titulu hauetako bat edo batzuk (edota haien baliokideak) izatea:
 - Lanbide Heziketako Bigarren Graduko Iturgintza Titulua (LH II).
 - Lanbide-moduluko 3. Mailako titulua iturgintza-adarrean.
 - Instalazio termikoen eta fluidoan mantentzeko Goi-Teknikari titulua (Goi Mailakoa).
 - Eraikin-instalazioen eta prozesuen mantenu eta muntairako Goi-Teknikari titulua (Goi Mailakoa).
- Gidatzeko B baimena izatea.
- Ofimatika ezagutzak (word eta excel), erabiltzaile-mailan.
- Lanpostuaren eginbeharrak aurrera eramateko beharrezkoak diren gaitasun fisiko eta psikikoak izatea.
- Lanbide honetarako ezgaitua edo suspenditua ez egotea.

3. MERITUEN AKREDITAZIOA.

Eskatzaileek, merituen balorazioa eskatu nahi izanez gero, honako hauek aurkeztu beharko dituzte eskakizunarekin batera:

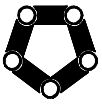
- Eskaintzen den lanpostuarekin zerikusia duten iturgintza-lanen esperientzia jakinarazten duen egiaztagiria.
- Eraikuntza-lanetarako lan-arriskuen prebentziorako oinarrizko ikastaroa egin izanaren egiaztagiria (60 ordu gutxienez).
- Euskara-mailaren ziurtagiria edo mailaketa probarako eskakizuna.

4. ESKAKIZUNAK.

- 1.** Deialdian parte hartzeko eskakizunak SAV/AIZ, SL enpresaren erregistroan aurkeztu beharko dira (*Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea*) **2019ko martxoaren 7ko 15:00ak baino lehen.**
- 2.** Eskaerarako instantziak atxikitutako ereduarekin bat egin beharko du (I. Eranskina).
- 3.** Eskaera-instantzia egoki betetzeaz gain, baloratzea nahi den ezagutza, gaitasun eta kompetentzien meritua justifikatzeko dokumentuak ere atxiki beharko dira.

Eskakizun-dokumentua honako hauekin aurkeztu beharko da:

- NANaren edo dokumentu baliokide baten fotokopia.
- Gidatzeko B baimenaren fotokopia.



C.I.F. B- 31405319

- Eskatutako tituluaren fotokopia eta, beharrezkoa balitz, bere baliokidetasuna frogatzea.
- Merituen baloraziorako dokumentazioa, beharrezkoa bada.

Onartutako eta baztertutako pertsonen behin-behineko zerrenda Mankomunitateko iragarki-taulan eta web-orrian publikatuko da: www.mancomunidadvaldizarbe.com. Bi eguneko gehienezko epean, baztertuak izan diren pertsonak aukera izanen dute akatsak konpontzeko edo falta zen dokumentazioa emateko.

Epea amaitutakoan, edo baztertutako pertsonarik ez balego, behin-betiko zerrenda publikatuko da zuzenean lehen aipatutako leku berdinetan. Bertan adieraziko dira proba teorikoaren lekua eta data.

5. HAUTATZE-PROZESUAREN EZAUGARRIAK.

Publizitatea: deialdiaren oinarriak Mankomunitatearen web orrian (www.mancomunidadvaldizarbe.com) eta Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitatea integratzen duten udaletan publikatuko dira, iragarki-taulen edo udal-bandoen bidez.

Gardentasuna: hautaketa-prozesua idatziz dokumentatuko da eta lehen aipatutako toki berdinetan argitaratuko da, baita Mankomunitateko web-orrian ere www.mancomunidadvaldizarbe.com.

5.1. 1. FASEA: LANPOSTUAREN JARDUERARAKO GAITASUN-PROBA TEORIKOA: GEHIENEZ 80 PUNTU.

–Proba Teorikoa: azterketa horrek 80 puntuko gehienezko puntuazioa izanen du. Azterketa galdera motzez eta/edo test moduko galderaz osatuko da. Idatzizko ariketa izanen da eta honako gai hauek jorratuko ditu:

- Mankomunitatearen Uraren Ziklo Integralaren Kudeaketarako Erregelamendu arautzailea.
- Izarbeibarko Mankomunitateko ur-hornidura sareen arautegi teknikoa.
- Izarbeibarko Mankomunitateko ur-saneamendu sareen arautegi teknikoa.
- Iturgintza I: gizakien kontsumorako uraren kanalizazioak. Hodiak, osagarriak, harguneak. Erabilitako materialak. Kanalizazioetan instalatu beharreko elementuak. Probak, Garbiketak. Zerbitzuak ezartzea.
- Iturgintza II: Saneamendu kanalizazioak. Hodiak, osagarriak, harguneak. Erabilitako materialak. Kanalizazioetan instalatu beharreko elementuak. Probak. Garbiketak. Zerbitzuak ezartzea.
- Iturgintza III: Horniketarako barne instalazioak eta eraikinetako ur-saneamendua. Eraikuntzako Kode Teknikoko oinarrizko dokumentuak: DB-HS4 “ur-horniketa” eta DB-HS 5 “uraren ebakuazioa”.



C.I.F. B- 31405319

Probak plika sistemaren bidez eginen dira, gutunazal itxietan. Kalifikazio-zerrenda publiko eginen da plika-zenbakiarekin batera; bertan jarriko du zein egun eta orduan irekiko diren publikoki plikak.

Plikak publikoki zabaldu ondoren, puntuazio nominatiboak publikatuko dira. Bi eguneko gehienezko epean, hautagaiak probaren berrikustea eskatu eta erreklamazioak aurkezten ahalko dituzte. Epe hori bukatuta, proba teorikoaren puntuazioen behin-betiko zerrenda publikatuko da. Dokumentu berdinean agertuko dira proba fisikoen tokia eta data.

5.2. 2. FASEA: PROBA FISIKOAK.

Zenbait proba fisiko egitean datza. Horietan izangaia gai edo ez gai gisa kalifikatuko da lanpostuaren jarduerarako.

Proba bakoitzerako ezarri diren minimoak gainditzen ez dituzten hautagaiak prozesutik kanpo geratuko dira.

Bi eguneko gehienezko epean, hautagaiak alegazioak aurkezten ahalko dituzte. Epe hau bukatuta, lehen adierazitako medio berdinetan publikatuko da proba fisikoak gainditu dituztenen behin-betiko zerrenda.

5.3. 3. FASEA: MERITUEN BALORAZIOA: 20 PUNTU.

Lehiaketaren fase honetan pilatutako puntu-kopurua ezin da 20 puntu baino gehiagokoa izan. Lehenengo fasea gainditu duten pertsonen bakarrik baloratuko zaizkie merituak.

A) Lan-esperientzia: gehienez 10 puntu.

Lan-esperientzia urte bakoitzeko 2 puntu baloratuko dira eta, gehienez ere, 10 puntu emanen dira, lehen mailako iturgin ofizial lanpostuetan. Enpresaren ziurtagiria edo kontratu, lan-bizitza eta azken nominaren bidez egiaztatzekoa.

B) Formazioa lan-arriskuen prebentzioan: 4 puntu.

Eraikuntza-lanetarako lan-arriskuen prebentziorako oinarritzko ikastaroa izatea baloratuko da, gutxienez 60 orduko ikastaroa bada.

C) Euskararen ezagutza: gehienez 6 puntu.

Euskararen ezagutza-maila agiri bidez ziurtatu beharko da. Hala ez balitz, eskatzaileak mailaketa proba eskatu beharko du, meritu bezala baloratu ahal izateko.

Baremoa:

A1 maila= 2 puntu

A2 maila = 4 puntu

B1 maila edo gehiago = 6 puntu



Hiru faseetan lortutako puntuazioak gehitu ostean, Epaimahaiak Lan-poltsarako hautatutako pertsonen zerrenda erabakitzen duen Ebazpena argitaratuko du. Ebazpena publikoa izanen da bi egun baliodunez, interesaturik dauden pertsonen emandako azken puntuazioei erreklamazioak aurkeztu ahal izateko. Epe horren ostean behin betiko zerrenda argitaratuko da.

6. HAUTAPENERAKO EPAIMAHAI A.

- Lehendakaria: Julio Laita Zabalza jauna, Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitateko eta SAV/AIZ, SL. enpresako lehendakari-ordea.
Ordezkoa: Sabina García Olmeda anderea, Mancomunidad de Valdizarbe/Izarbeibarko Mankomunitateko eta SAV/AIZ, SL. enpresako lehendakaria.
- 1. Batzordekidea: Jorge Núñez Ortiz jauna, SAV/AIZ, SL enpresako Ur-Zerbitzuko Arduraduna.
Ordezkoa: Sergio Pérez Suescun jauna, SAV/AIZ, SL enpresako Bulego Teknikoko eta Proiektuetako Arduraduna.
- 2. Batzordekidea: Juan Antonio Urrea Caro jauna, SAV/AIZ, SL enpresako Ur Alorreko Arduraduna
- 3. Batzordekidea: Ordezkoa: Mario Merino jauna, SAV/AIZ, SL enpresako Ur-Zerbitzuko Talde Burua
- 4. Batzordekidea: SAV/AIZ, S.L. enpresako ordezkari sindikala.
Ordezkoa: SAV/AIZ, S.L. enpresako ordezkari sindikala.

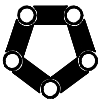
Batzordekide-Idazkaria: Jaione Mariezcurrena anderea, Izarbeibar Mankomunitateko idazkaria eta SAV-AIZ S.L enpresako zuzendaria.
Ordezkoa: izendatzeke.

7. LAN-POLTSAREN PROZEDIMENDUA.

Ur-zerbitzuak hala behar dutenean, lan-poltsan dagoen hurrengo pertsonaren kontratazioari ekinen zaio, bere puntuazioaren araberrako ordena zehatz-mehatz jarraituz.

Eskainitako kontratuari uko egiten bazaio, ezezkoa emandako pertsona zerrendako azken postura pasako da, honelako arrazoiak daudenean izan ezik (hauek 6 eguneko epean ziurtatu behar dira):

- Behin-behineko ezintasuna.
- Emakume langileen kasuan, amatasuna edota arriskua haurdunaldian zehar.
- Ordezkaritza-kargu publiko baten edo hautetsi sindikal baten jardunean egotea.



C.I.F. B- 31405319

- Sektore publiko edo pribatua lanpostu batean zerbitzuak eskaintzea.

Kontratua pertsonaren borondatezko bajaren ondorioz bukatzen bada, pertsona hori lanpoltsatik kanporatua izanen da.

Komunikazioak telefonoz egingen dira. Pertsonala lokalizatzeko, hiru dei egingen dira egun berean. Interesa duen pertsonak 24 ordu izanen ditu deiarri erantzuteko. Eskaintza ez badu onartzen edo epea pasatu eta gero ez badago erantzunik, ezezkoa balitz bezala ulertuko da eta pertsona hori zerrendako azken postura pasatuko da.

Larrialdi kasuetan, dei bakarria egingen da eta eskaintzari baiezkua edo ezezkoa deiaren momentuan bertan egin behar da. Telefonoz kontaktatzea ez bada lortzen, lan-poltsa zerrendako hurrengo pertsonari dei egingen zaio.

Telefono-kontaktua ez bada lortzen, horrek ez du lan-poltsako postuaren galera ekarriko, etorkizuneko deietarako.

Espedientean beti idatziko dira egin diren deialdiak direla eta egiten diren zerrenda-aldaketak. Zerrendan agertzen den edozein pertsonak lan-poltsa kontsultatzen ahalko du; dena den, aldaketak ez dira pertsonalki jakinaraziko.

8. LAN-POLTSAREN IRAUNALDIA.

Onartutako zerrendak indarrean egonen dira behin-betiko zerrenda publikatzen denetik beste deialdi bat egiten den arte. Deialdi hau bai enpresaren zuzendaritza-organoei bai Izarbeibarko Mankomunitateak (zerbitzuaren emakidadun gisa) egiten ahalko dute.

Ur Zerbitzuak aldi baterako egin behar dituen kontratazio-deialdietan, 2017ko zerrendako pertsonak hartuko dira aintzat lehenbizi, baldin eta 2018an aldi baterako kontratazioak onartu badituzte eta deialdia egiterako momentuan enpresa honentzat lanean ari badira.



C.I.F. B- 31405319

I ERANSKINA. ESKAKIZUN-INSTANTZIA.

SERVICIOS ARGALIA VALDIZARBE/ARGALIA IZARBEIBARKO ZERBITZUAK, S.L. ENPRESARI

GAIA: UR-ZERBITZURAKO ITURGIN LANPOSTURAKO DEIALDIA.

IZENA: NAN:
ABIZENAK:
HELBIDEA:
HERRIA: PK:
KONTAKTURAKO SAKELAKOA: HELBIDE ELEKTRONIKOA:

ADIERAZTEN DU:

1. Idazki honen bidez formalki eta zehazki adierazi nahi duela iturgin-ofizialen kontrataziorako deialdian eta hautaketa-prozesuan parte hartu nahi duela, zerbitzuaren beharren arabera.
2. Eskatzaileak publikatu den deialdiko baldintzak betetzen dituela.
3. Lanpostuak berez dituen eginbeharrak egiteko ez duela ezgaitasun fisiko edo psikikorik.
4. Hautapen-prozesutik eratorritako komunikazioak bidaltzeko kontuan har dadila aurrez jarritako helbide elektronikoa.

ERANSTEN DU:

- NANaren fotokopia edo baliokidea.
- B gidabaimenaren fotokopia (edo erantzukizun-aitorpena).
- Eskatutako tituluaren fotokopia.

Merituak baloratzeko: (markatu "x" dagokion lekuan)

- Lan-esperientzia ziurtatzeko dokumentuak.
- Lan-arriskuen prebentziorako oinarrizko tituluaren fotokopia, gutxienez 60 orduko iraupenekoa.
- Euskara-mailaren ziurtagiria.
- Nire euskara-maila Euskarabideak eginen duen ezagutza-proba baten bidez neurtzea eskatzen dut.

HAUTAKETA-EPAIMAHAIARI HONAKOA ESKATZEN DIOT:

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskaera onar dezan.

.....n, 2019koren(e)an
SINADURA

Datuen babesa.–Abenduaren 13ko 15/1999 Pertsonalak diren Datuen Babeserako Lege Organikoari jarraiki, inprimaki honetan idatzitako datu pertsonalak bakarrik hautaketa prozesurako erabiliko direla baieztatzen dizugu. Izarbeibako Mankomunitateak dituen datu-baseen fitxeroetara sartuko ditugu; honen aurrean, Erregistro Nagusira jo ahalko duzu hauek lortu, zuzendu, bertan behera utzi edo zure desadostasuna adierazteko eskubideak praktikan jarri ahal izateko.



**SERVICIOS ARGVA VALDIZARBE -
ARGA IZARBEIBARKO ZERBITZUAK S.L.**

C.I.F. B- 31405319

**Ctra. Mendigorria n°4, bajo
31100 Puente la Reina/Gares
(Navarra/Nafarroa)
Tfno: 948 34-10-76**